

**Auteurs:**

عثمان عز الدين

**Titre du l'article / ou bien communication:**

العوامل التنظيمية المؤدية إلى التقاعد المبكر

**Date de publication :**

15 ديسمبر 2017

**Nom de journal :**

مجلة سلوك

**Numéro de série / ou bien collection :**

العدد 03

**Numéro de volume :**

المجلد 03

**Identification :**

EISSN: 2600-6367

**Type :**

مقال

**Langue de l'article :**

عربية

**Mot clé :**

العوامل التنظيمية، التقاعد المبكر، ظروف العمل  
facteurs organisationnels, retraite anticipée, conditions  
de travail

**Résumé :**

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد العوامل التي تقف وراء مطلب الذهاب المبكر إلى التقاعد و قد خلصت نتائج بعض الدراسات السابقة إلى تعدد أسباب هذه الظاهرة، فمنها ما يرتبط بالوضع الصحي و العائلي لطالب التقاعد، و منها ما تعلق بظروفه المهنية و التنظيمية، بينما أسباب أخرى كان دافع الفرد فيها شخصيا لإكمال مشوار عمره بعافية و سلامة بعد مسار مهني طويل. أجريت الدراسة الميدانية على عينة مكونة من 209 عامل لشركة نقل و تحويل المحروقات بالجزائر، موزعين على فئات عمرية و مستويات وظيفية . لتحديد العوامل وراء التقاعد المبكر تم استخدام استبيانين، يتعلق أحدهما بالمخاطر النفسية الاجتماعية بينما يرتبط الثاني بالتحكم في ظروف العمل، و ذلك بعد إتمام التحقق من خصائصهما السيكومترية . أشارت النتائج إلى وجود علاقة طردية بين مطلب التقاعد المبكر و العوامل التنظيمية من جهة و عدم وجود فروق دالة إحصائية بين مطلب التقاعد و متغيرات الجنس، السن، الأقدمية في العمل، الرتبة من جهة أخرى. أظهرت النتائج على أن للعوامل التنظيمية تأثيرا واضحا في مطلب التقاعد المبكر دون تمييز بين فئات العمال مما يعزز ضرورة التحسين المستمر للظروف التنظيمية للعمل حتى يتسنى للفرد تفعيل جميع قدراته و للمؤسسة أن تحد من درجة هذا الانسحاب المبكر لعناصرها. الكلمات المفتاحية: العوامل التنظيمية، التقاعد المبكر، ظروف العمل